



**Stadt Leipzig**

18. Deutscher Kinder- und Jugendhilfetag  
Pitch Forum Berufseinstieg

# Der Berufseinstieg im ASD Leipzig

**Yvonne Jäschke**  
**Abteilungsleiterin Allgemeiner Sozialdienst**  
Amt für Jugend und Familie Leipzig

# Aufgabenprofil Sozialarbeiter/-in ASD



- **Beratung und Begleitung** von Kindern, Jugendlichen und Familien mit komplexen Problemlagen – mit dem Ziel, passende Unterstützungsmaßnahmen und tragfähige Lösungen zu entwickeln
- **Einschätzung von Kindeswohlgefährdung** nach §8a SGB VIII sowie ggf. die **Einleitung geeigneter Schutzmaßnahmen** in enger Abstimmung mit relevanten Akteur\*innen
- **sozialpädagogische Diagnostik** und Erstellung fundierter Stellungnahmen zu erzieherischen Hilfebedarfen – unter Berücksichtigung des familiären Umfelds, des sozialen Netzwerks und vorhandener sozialräumlicher Angebote
- **Planung, Steuerung und Kontrolle von Leistungen nach dem SGB VIII**, einschließlich Hilfeplanung, Bewilligung und Wirksamkeitsprüfung
- **Beratung zu Fragen der elterlichen Sorge** und des **Umgangsrechts** sowie **Mitwirkung in familiengerichtlichen Verfahren**
- **Reflexion und Supervision** – wir schaffen gezielt Raum für professionelle Weiterentwicklung und kollegiale Unterstützung
- **sorgfältige und rechtskonforme Falldokumentation** gemäß den fachlichen und rechtlichen Anforderungen



Bildquelle: <a href="https://storyset.com/work">Work illustrations by Storyset</a>

# Was sind die Erfolgsbausteine der Einarbeitung?



## Willkommensveranstaltung im ASD

(durch Abteilungsleitung und MA Personalentwicklung & Qualifizierung ASD)

## Einführungsveranstaltung für neue Mitarbeitende des Amts

(durch Amtsleitung und Abteilungsleitungen)

## ASD-interne zentrale Fortbildungen

(interne und externe Referenten/-innen)

## Hospitation in Schnittstellen-Bereichen

(verpflichtend & optional)

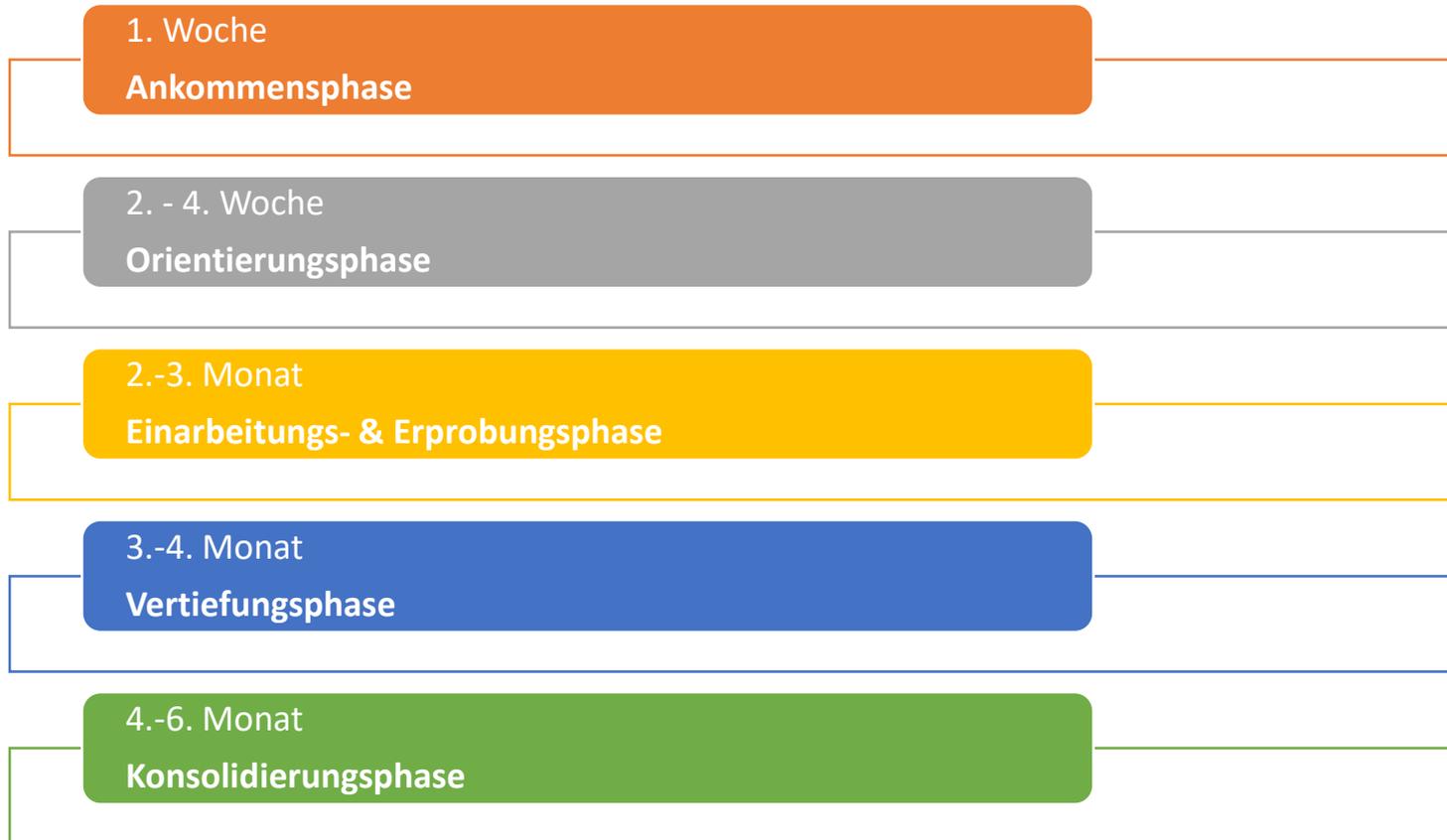
## Mentoring

(durch Fachkräfte mit > 3 Jahren ASD-Erfahrung)

## Reflexion

(regelmäßige Feedbackgespräche mit SGL und 2x im Jahr Gruppen-Supervision für neuen Fachkräfte)

# Wie lange dauert die Einarbeitung?



# Benefits als Sozialarbeiter/-in ASD bei der Stadt Leipzig



- Förderung der Work-Life-Balance durch Gleitzeitregelung, Teilzeitmodelle, Homeoffice und mobiles Arbeiten sowie Sabbatical
- 30 Tage Erholungsurlaub, zzgl. zwei Regenerations-/Entlastungstage im Kalenderjahr
- Jahressonderzahlung und zusätzliche betriebliche Altersversorgung
- psychosoziale Unterstützungsangebote (z.B. Betriebspsychologe, Mental Health Programm in Kooperation mit dem Fürstenberg Institut)
- eigene Stelle für Personalentwicklung und Qualifizierung im ASD
- zentrales sowie ASD-spezifisches Fortbildungsprogramm
- drei Tage Bildungsförderung im Kalenderjahr
- Förderung des Erwerbs höherer Bildungsabschlüsse
- keine Rufbereitschaft (eigenständiger Kinder- und Jugendnotdienst)
- ergonomische und für mobile Arbeit ausgestattete Arbeitsplätze
- vierteljährliche Dienstberatungen mit dem gesamten ASD-Kollegium zur Stärkung des internen Austauschs und der Vernetzung
- bezuschusstes Job-Ticket
- JobRad Fahrradleasing



Bildquelle: <a href="https://storyset.com/marketing">Marketing illustrations by Storyset</a>



## **Yvonne Jäschke**

Abteilungsleiterin Allgemeiner Sozialdienst

Amt für Jugend und Familie

Perlickstraße 6

04103 Leipzig

✉ [yvonne.jaeschke@leipzig.de](mailto:yvonne.jaeschke@leipzig.de)

☎ 0341 123 6820

# Mentoring

im Kita-Bereich der BBW-Leipzig-Gruppe



## Ziele des Mentorings

- **Schnelle, professionelle und strukturierte Einarbeitung**
- **Integration ins Team**
- **Orientierung schaffen**
- **Vertrauen und Sicherheit entwickeln**
- **Fähigkeiten und Fachwissen erwerben**
- **Qualitätssicherung**
- **Förderung des fachlichen Austauschs**

## Wie wir Mentoring betrachten

**Patenschaft zwischen drei Personen:**

- **Kitaleitung**
- **Mentor\*in**
- **Mentee**

# Ausgestaltung des Mentorings

## Kitaleitung

### übergeordnete Themen

- **Dienstplanregelung**
- **Digitale Struktur**
- **Organigramm**
- **Trägerkonzept**
- **Prozesse**
- **Unfallmeldungen**
- **Weiterbildung**

# Ausgestaltung des Mentorings

## Mentor\*in

### Verfügt über folgende Eigenschaften

- **berufliche Erfahrungen und hohe fachlich fundierte Kenntnisse**
- **agiert sicher in Prozessen und im Umgang mit Standards**
- **gute kommunikative Fähigkeiten**
- **gute Selbstorganisation, Eigeninitiative, Engagement und Verantwortungsgefühl**
- **Beobachtungs- und Einschätzungsfähigkeit**

# Ausgestaltung des Mentorings

## Mentor\*in

### Tagesgeschäft und kitaspezifische Themen

- **Aufnahmeverfahren neuer Kinder**
- **Entwicklungsgespräche mit Sorgeberechtigten**
- **Eingewöhnung und Gestaltung von Übergängen der Kinder**
- **Beobachtung**
- **Planung und Dokumentation**
- **Schulvorbereitung**
- **Zusammenarbeit mit Sorgeberechtigten**

# Ausgestaltung des Mentorings

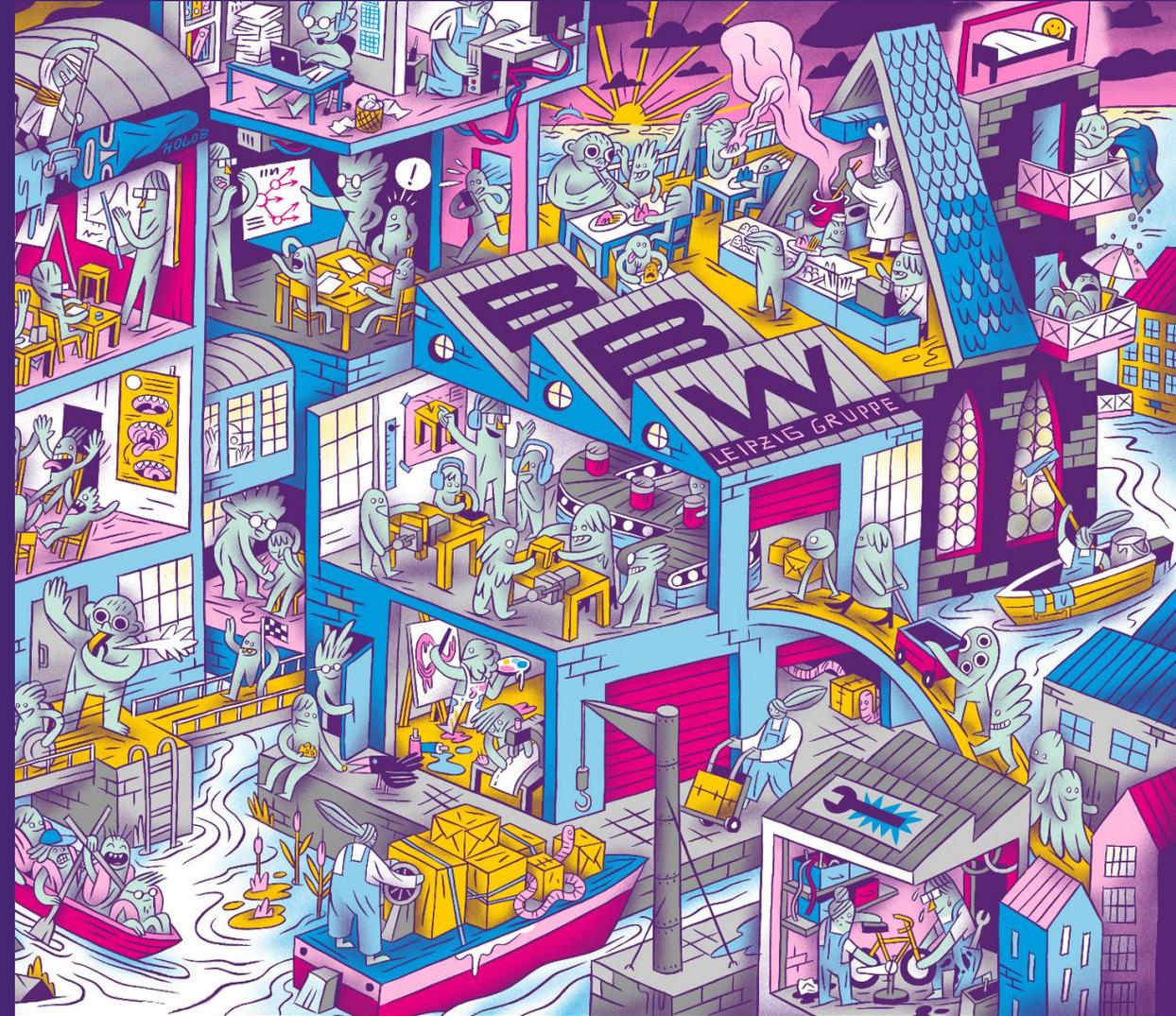
## Mentee

- **Lässt sich auf neue Themen, Umgebung und Kollegium ein**
- **Geht proaktiv an die Einarbeitung heran und auf Mentor\*innen zu**
- **Feedbackprozesse**

# Einarbeitungsplan

- **Strukturiert die Einarbeitung und das Mentoring**
- **Alle Themen aufgelistet, die bearbeitet werden sollen**
- **Sicherstellung der Wissensvermittlung und -aneignung**

Vielen Dank.



**BVIK**  
bilden  
vermitteln  
integrieren  
kommunale  
Dienstleistungen  
**gGmbH**

Erzieher/Erzieherin  
**DUALE AUSBILDUNG**



# SCHWERPUNKT: DUALE ERZIEHERAUSBILDUNG

Jetzt beginnt Deine Zukunft – Werde Erzieher bei der BVIK

- 🎓 DUALE Ausbildung: Theorie & Praxis von Anfang an
- 🏡 Direkt ins echte Leben: Erfahrungen sammeln,  
Verantwortung übernehmen
- 💰 Gehalt von Anfang an: Verdienne dein eigenes Geld

# DEINE VORTEILE BEI UNS!

🎓 Keine Langeweile, kein Frontalunterricht!

📖 Lernen, was du wirklich brauchst – als trockene Theorie

🤝 Werte leben: Respekt, Zusammenhalt, Lebensperspektiven

👉 Einstieg auch als Quereinsteiger: Jeder hat eine Chance!

🏗️ Ein staatlich anerkannter Abschluss

## Karrierechancen nach Abschluss



# DEINE CHANCE – KOMM ZU UNS

🎓 Werde Teil eines starken Teams

🏡 Sei dabei – gestalte die Zukunft mit uns!

👉 Beispiel Farhan: Vom Quereinsteiger zum Erzieher

**Fragen? Farhan erzählt gleich von seinen Erfahrungen!**

**BVIK**  
bilden  
vermitteln  
integrieren  
kommunale  
Dienstleistungen  
**gGmbH**



# AUF WAS WARTEST DU?

**Dann komm zur BVIK gGmbH - Lass und Lebensperspektiven gestalten**

 **Schreib uns: [personal@bvik.de](mailto:personal@bvik.de)**

 **Du benötigst mehr Infos:**

**[www.bvik.de](http://www.bvik.de)**

Fachbereich

# KINDER

## JUGEND & FAMILIE

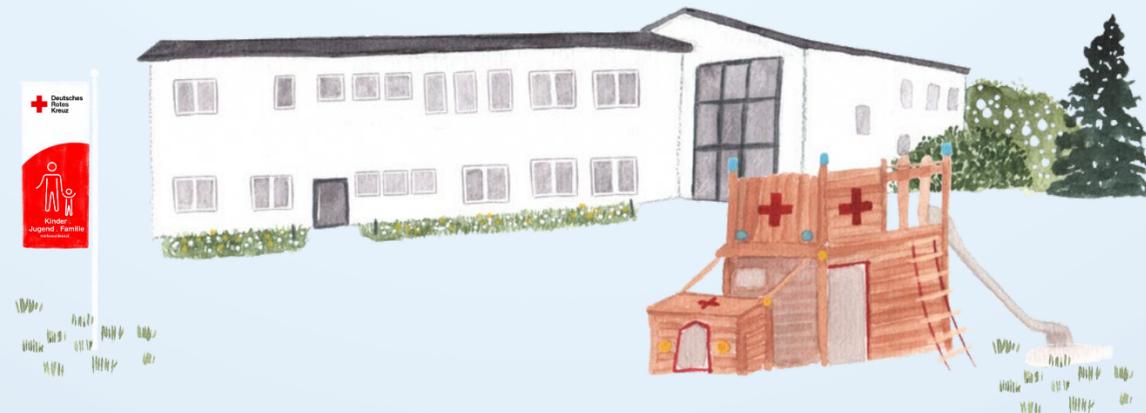
„Mit Sinn einsteigen  
– Berufseinstieg im DRK Muldentale“





## Vielfältige Einsatz - und Ausbildungswege

- Kita & Hort, 
- Schulsozialarbeit, Schulclubs & Schulbegleitung
- Ambulante & stationäre Hilfen zur Erziehung
- Familien - & Gesundheitszentrum
- Ausbildung & duales Studium  
(Erzieherin, Heilerziehungspflegerin, Soziale Arbeit, Kindheitspädagogik) 



## Begleitung, Qualität & Gemeinschaft

- Einheitliches Einarbeitungskonzept
- Fester Ansprechpartner
- enge Zusammenarbeit mit den Praxisanleitungen vor Ort
- Nachwuchstreffen (Reflexion, Austausch, Input, Teambuilding)
- Unterstützung in Krisen & bei schulischen Aufgaben
- Gemeinsame Projekte: Ferienlager, Dolmetscherpool, Spurensuche



Kinder .  
Jugend . Familie  
#drkmuldentale

## Gezielte Förderung für deine Zukunft

- Interne Fachtage & Schulungen
- Zusatzqualifikationen: Erste Hilfe, Juleica, Rettungsschwimmer
- Externe Fortbildungen nach Bedarf
- Kooperation mit DRK Akademie & Bildungswerk Leipzig



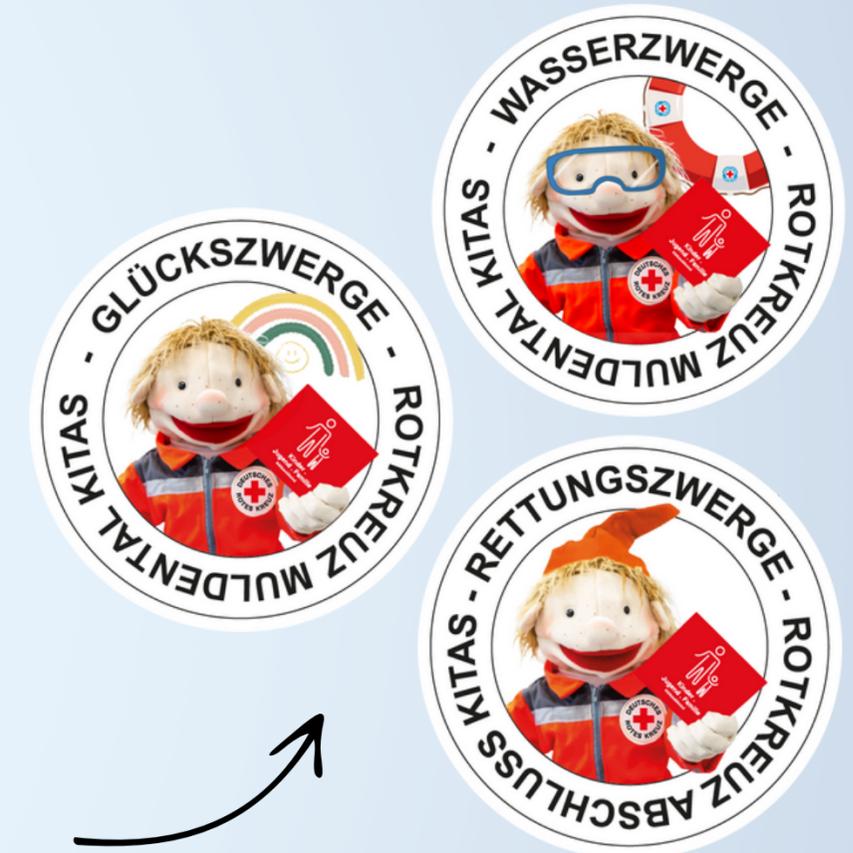
Kinder .  
Jugend . Familie  
#drkmuldenal

## Mehr als ein Job – Teil des DRK - Netzwerk

- Starkes internationales Netzwerk
- Ehrenamtliche Möglichkeiten: JRK, Wasserwacht, Team Sozial



- Projekte wie Rettungszwerge, Wasserzwerge, Schulsanitätsdienst
- Glückskitas – das Glück der Kinder im Mittelpunkt



## Dein Einstieg beim DRK Muldentale – Jetzt starten!

- Vielseitig, verlässlich, vernetzt
- Persönlich begleitet, fachlich gestärkt
- Jetzt bewerben & Teil des Teams werden!



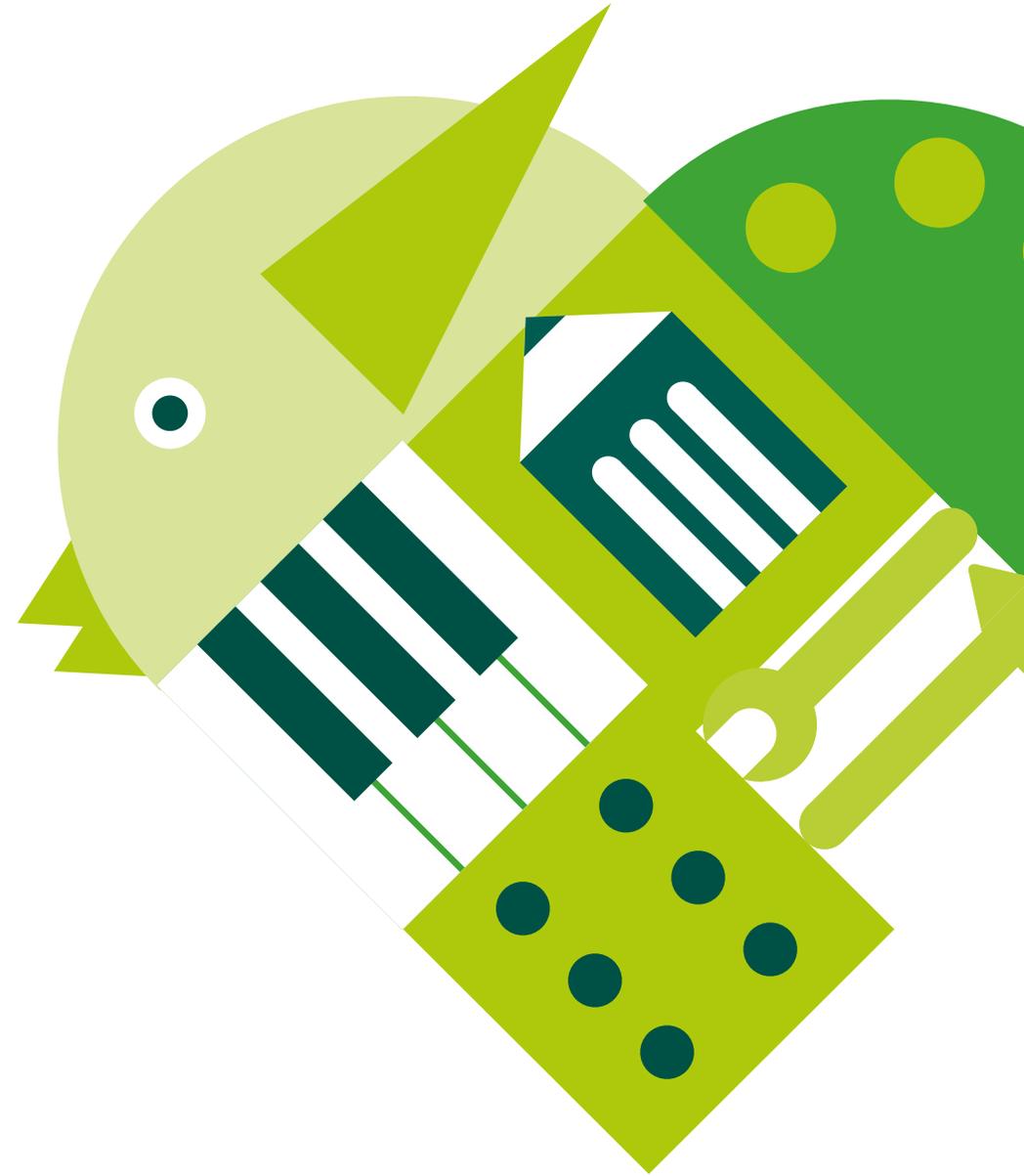
Kinder .  
Jugend . Familie  
#drkmuldentale



**Fröbel**

# Berufseinmündung bei Fröbel

Leipzig, 14.05.2025





# Berufseinmündung bei Fröbel

Leipzig, 14.05.2025



# Fröbel – Das sind wir!



240 Kitaeinrichtungen & Horte



21.539 Betreuungsplätze



5.560 Beschäftigte



16,15% Männeranteil



91 Nationen



# Onboarding bei Fröbel



1 Woche flexibles Online **Fröbel-Curriculum** zu dem fachlich pädagogischen Ankommen beim Träger



**Willkommensworkshops** zum Kennenlernen von Fröbel unserer Firmenkultur und anderen Kolleg:innen



Einrichtungsleitungen mit einem **Einarbeitungsplan** und **regelmäßigen Persönlichen Entwicklungsgesprächen**



**Praxismentor:innen**, die beim Ankommen im Team Begleitung und Unterstützen



Ein jährliche **Fortbildungsprogramm** mit über 300 Seminaren (präsenz und online)



**E-Learning Plattform** mit speziell entwickelten Kursen und Lernsnacks zu pädagogischen Themen



Über 300 E-Learning Kurse zu **Softskill-Themen**

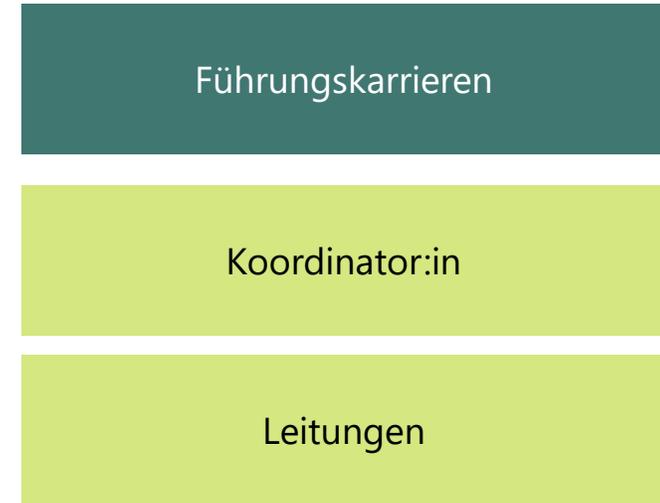
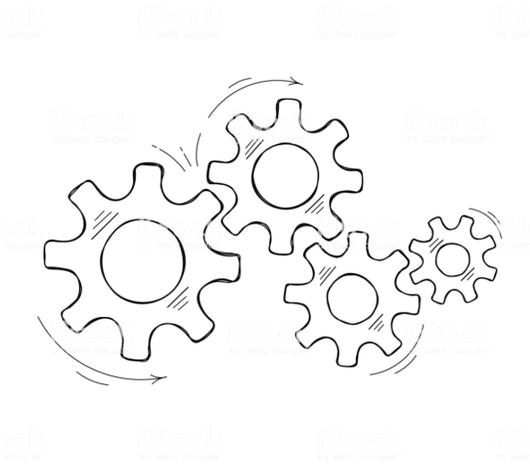
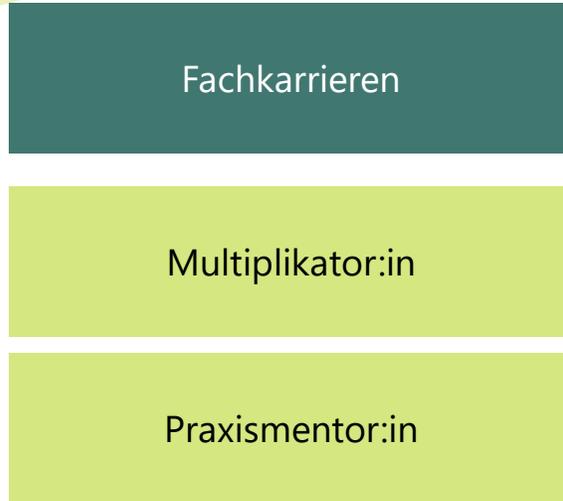


**Bundesweites Netzwerk** (auch mit der Zentrale) und Anbindung regelmäßige Netzwerktreffen, regionale Gruppen usw.



Die Möglichkeit einer **Karriereentwicklung** ( z.B. einer Fach- oder Führungskarriere oder interne:r Trainer:in)

# Ihr wollt hoch hinaus? - Entwicklungswege bei Fröbel



- ▶ Spezialisierung auf ein fachliches Thema
- ▶ Wirkung in die Breite (horizontal) mit Verzahnung in andere Schnittstellen und Multirollen
- ▶ Geringer Anteil administrativer Aufgaben
- ▶ die Beratung eines Teams
- ▶ die inhaltliche Koordination und fachliche Ausgestaltung von Projekten

- ▶ Spezialisierung auf einen Schwerpunkt sowie Abwesenheitsvertretung
- ▶ Wirkung in die Höhe (vertikal)
- ▶ erhöhter Anteil organisatorischer Aufgaben
- ▶ im Fokus die Führung eines Teams
- ▶ die Steuerung (Budget, Personaleinsatz etc.) von Projekten

# Interesse geweckt? - Kommt gerne mit uns ins Gespräch ...

Noch Fragen zur Berufseinmündung oder zu Fröbel als Arbeitgeber generell?

Wir sind für Sie da; im Anschluss beim Meet & Greet und am Messestand D23 in Halle 2.



**Fachkarriere bei Fröbel**

Gestalten Sie Bildung. Entwickeln Sie Z...  
Potenzial.

Sie sind eine engagierte pädagogische Fachkraft, möchten sich weiterentwickeln und Ihr Wissen aktiv in Ihr Team und Ihre Einrichtung einbringen? Dann ist die Fachkarriere bei Fröbel genau das Richtige für Sie!

Fröbel bietet Ihnen eine strukturierte Qualifizierung, um als Multiplikatorin oder Multiplikator Ihr Fachwissen zu vertiefen und weiterzugeben.

**Werden Sie Expert\*in für Ihr Herzensthema!**

Diese Rolle bietet Ihnen die Chance, die Zukunft der frühkindlichen Bildung aktiv mitzugestalten und sich auf einen der folgenden Schwerpunkte zu spezialisieren:

- Bildung für nachhaltige Entwicklung
- Digitalisierung
- Kinderschutz
- Diversität und Inklusion
- Sprache
- MINT
- Natur
- Kulturelle Bildung
- Gesundheit

**Fortbildungsprogramm 2025**

Fröbel

Ihre Ansprechpartnerinnen in den  
Fachkarrieren:

Frau Gesine Abel  
[gesine.abel@froebel-gruppe.de](mailto:gesine.abel@froebel-gruppe.de)

Fröbel Bildung und Erziehung gemeinnützige GmbH  
Alexanderstraße 9  
10178 Berlin



**Zusammen**  
erreichen, was wir am besten können:  
**Menschsein stärken.**

**#ZusammenIB**



# Internationaler Bund (IB)

## Werde Teil von etwas Großem:

- Jugend-, Bildungs- und Sozialarbeit
- über 300 Standorte
- 14.000 tolle Kollegen\*Kolleginnen

**→ Halle 2, Messestand B20**





Wir sind: mega  
... herzi|crea|  
spezi|extra|  
profi|ge|fisch



Fachkräftend  
nachwuchssichernden  
Handlungsfeldern der  
Kinder und Jugendarbeit



**18. DEUTSCHER  
KINDER- UND  
JUGENDHILFETAG**



**SACHSEN** Diese Maßnahme wird mitfinanziert mit Steuermitteln auf der Grundlage des vom Sächsischen Landtag beschlossenen Haushaltes.

# Öffentlichkeitskampagne & Lobbying

Vernetzung , Lobby & Campaigning zur (Re)Präsentation des Handlungsfeldes der Kinder- und Jugendarbeit in der Öffentlichkeit , im Hochschulkontext & in der Politik .

BERUF<sub>UNG</sub>  
JUGEND  
ARBEIT



# Fachkräftesicherungstärkung

kostenfreier Einführungskurs "BERUFung Jugendarbeit" zur Arbeitsfeldqualifizierung für Fachkräfte in den Handlungsfeldern der Kinder- und Jugendarbeit (§ 11 u. § 12 SGBVIII).

BERUF  
UNG  
JUGEND  
ARBEIT



# Fachkräftesicherungstärkung

kostenfreier Einführungskurs "BERUFung Jugendarbeit" zur Arbeitsfeldqualifizierung für Fachkräfte in den Handlungsfeldern der Kinder- und Jugendarbeit (§ 11 u. § 12 SGB VIII).

BERUF<sub>UNG</sub>  
JUGEND  
ARBEIT

Du bist Fachkraft (§ 72 SGB VIII)

- der Jugendarbeit in Sachsen
- max. 3 Jahre im Job



& hast Interesse an Faktoren, Vernetzung und

Weiterentwicklung der eigenen Rolle und Haltung

Dank ~~Kommune~~ Einführungskurs

BERUFung Jugendarbeit!



Infos und Anmeldung  
[berufung-jugendarbeit.de](http://berufung-jugendarbeit.de)

